



PLA
D'IGUALTAT
LOCAL
D'ABRERA

2. ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT LOCAL



Consell Municipal de les
DONES
d'Abbrera

- El pla local d'igualtat ha de ser el **document estratègic** del govern local que permeti impulsar **l'aplicació de l'enfocament de gènere** en totes les actuacions municipals.
- L'enfocament de gènere ha de **posar de manifest les diferències de gènere i les seves conseqüències** en tots els àmbits de la vida de les persones, **establint mecanismes per erradicar-les i assegurar la igualtat efectiva** entre dones i homes.



Ajuntament d'Abbrera

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+

Segueix-nos!



@AbreraInforma



@abrerainfo



abrera.cat

2.1 FASES DEL PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA

COMPROMÍS I LIDERATGE

DIAGNOSI

PLA D'ACCIÓ

ESTRATÈGIA
D'IMPLEMENTACIÓ



PLA
D'IGUALTAT
LOCAL
D'ABRERA

2.1.1 COMPROMÍS I LIDERATGE



Consell Municipal de les
DONES
d'Abbrera

Grup Motor

Grup de
lideratge

CMDA +
Persones
referents
del
municipi

Grups de
participació



Ajuntament d'Abbrera

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+

Segueix-nos!



@AbbreraInforma



@abbrerainfo



abbrera.cat

2.1.2 DIAGNOSI

Una diagnosi d'igualtat és un **estudi detallat** sobre la situació de dones i homes al municipi.

OBJECTIUS:

Proporcionar informació sobre les **característiques i necessitats de la ciutadania.**

Identificar l'existència de **discriminacions**, directes o indirectes, per raó de gènere.

Servir de base per establir les prioritats, **definir els objectius i accions del pla d'igualtat** per la ciutadania.

2.1.2 DIAGNOSI

a) Àmbits de treball

- I. Compromís amb la igualtat de gènere.
- II. Acció contra les violències masclistes.
- III. Drets i qualitat de vida.
- IV. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.
- V. Reformulació dels treball i dels temps.
- VI. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones.

2.1.2. DIAGNOSI Àmbits de treball

I. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE.

Incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, per tal d'evitar la falta de neutralitat de les accions polítiques i promoure un impacte equilibrat i just per a homes i dones.



PLA
D'IGUALTAT
LOCAL
D'ABRERA

2.1.2. DIAGNOSI Àmbits de treball



Consell Municipal de les
DONES
d'Abrera

II. ACCIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Un compromís coherent amb el mandat de la LLei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, que propugna la responsabilitat dels poders públics i la necessitat d'intervenir de manera integral. Això significa desenvolupar **mesures de prevenció, i sensibilització social, de detecció de la problemàtica i d'atenció i recuperació** de les dones que la pateixen, i dels seus infants.



Ajuntament d'Abrera

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+

Segueix-nos!



@AbreraInforma



@abrerainfo



abrera.cat

2.1.2. DIAGNOSI Àmbits de treball

III) DRETS I QUALITAT DE VIDA

L'àmbit pretén **situar la sostenibilitat de la vida en el centre** de les polítiques públiques locals, promovent les condicions perquè totes les persones gaudeixin d'una vida digna. Parlem sobre la **promoció, de l'esport, la salut i urbanisme.**



PLA
D'IGUALTAT
LOCAL
D'ABRERA

2.1.2. DIAGNOSI Àmbits de treball



Consell Municipal de les
DONES
d'Abbrera

IV) COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

Un àmbit per desenvolupar una estratègia de ciutat que fomenti **relacions i valors igualitaris** des de diferents perspectives, incidint especialment en aquells sectors responsables de la reproducció social. L'àmbit privilegiat és, sens dubte, **la comunitat educativa** pròpiament entesa (alumnat, professorat i AMPA's). Incloent **altres esferes com la cultural, festiva i de lleure, així com la dels mitjans de comunicació.**



Ajuntament d'Abbrera

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+

Segueix-nos!

 @AbbreraInforma

 @abbrerainfo

 abbrera.cat



PLA
D'IGUALTAT
LOCAL
D'ABRERA

2.1.2. DIAGNOSI Àmbits de treball



Consell Municipal de les
DONES
d'Abbrera

V) REFORMULACIÓ DEL TREBALL I DELS TEMPS

L'àmbit tracta del **reconeixement social del treball de cura** i d'atenció en l'àmbit domèstic i familiar i de la necessària **corresponsabilitat masculina** per tal d'afavorir una veritable conciliació de la vida laboral, familiar, i personal.

Cal **promoure l'accés de les dones al món laboral i professional** en igualtat de condicions, fomentar l'emprenedoria i l'autoocupació de les dones i el reconeixement del talent femení com a motor de desenvolupament econòmic i social.




Ajuntament d'Abbrera

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+

Segueix-nos!

 @AbreraInforma

 @abrerainfo

 abrera.cat



PLA
D'IGUALTAT
LOCAL
D'ABRERA

2.1.2. DIAGNOSI Àmbits de treball



Consell Municipal de les
DONES
d'Abrera

VI) RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

L'àmbit tracta sobre el **reconeixement del talent femení** com a motor de desenvolupament econòmic i social del municipi, potenciant el **lideratge femení en la presa de decisions** en tots els nivells i àmbits de la vida pública




Ajuntament d'Abrera

Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+

Segueix-nos!

 @AbreraInforma

 @abrerainfo

 abrera.cat

2.1.2. DIAGNOSI

b) Fonts d'informació

QUALITATIVA SUBJECTIVA

- **GRUPS DE PARTICIPACIÓ.**
 - Grup de lideratge
 - Grup de dones expertes (CMDA)
 - Grup dones ciutadania oberta
- **QÜESTIONARI:** Equip tècnic i comandaments.
- **ENTREVISTES EN PROFUNDITAT:** Dones referents d'Abrera.

QUALITATIVA/QUANTITATIVA OBJECTIVA

- **ANÀLISI DOCUMENTAL**
- **INFORMACIÓ SOCIOECONÒMICA**

2.1.3. PLA D'ACCIÓ



2.1.4. ESTRATÈGIA D'IMPLEMENTACIÓ

PROPOSTA DE
CRITERIS DE
SEGUIMENT I
AVALUACIÓ

CORRECCIÓ I
VALIDACIÓ

REDACCIÓ
DEFINITIVA

PRESENTACIÓ
DEL
DOCUMENT