

CONVOCATÒRIA 2008/11 I BASES REGULADORES QUE HAN DE REGIR EL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, PER A LA PROVISIÓ DE CINQ PLACES MÉS VACANTS, D'AGENT DE POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT D'ABRERA, APROVADES PER DECRET D'ALCALDIA DE DATA 30 DE JUNY DE 2008

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria es regirà per aquestes bases, en concordança amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

Oferta Pública Parcial d'Ocupació de 2008.
Procediment de selecció: concurs-oposició.
Tipus/catàleg de personal: Funcionari/ària.
Grup retributiu: C2
Forma d'accés: lliure.

SEGONA. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOCS

Cos/Escala: Policia Local Administració Especial - Escala/Subescala/Col·lectiu: Bàsica.
Categoria dels Llocs de Treball: Agent.
Número de places convocades: 5. No obstant això, aquest nombre es podrà incrementar automàticament en cas de renúncia, no incorporació o bé resti deserta la convocatòria d'1 plaça d'agent mitjançant concurs específic de mobilitat interadministrativa (2008/9) integrada a l'oferta pública, i així també, d'acord amb la base onzena.
Jornada: completa. Activitat contínua
Règim Jurídic al qual està subjecte: Administratiu-Estatutari
Les places vacants formen part integrant de la plantilla-relació de llocs de treball vigent.

TERCERA. REQUISITS DELS I DE LES ASPIRANTS

Per prendre part en les proves selectives, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Tenir complerts els 18 anys d'edat i no excedir-ne de 35, en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament dels cossos de policia local.
- d) Posseir Títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau, o un altre d'equivalent o superior.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir com a mínim una estatura d'1,65 m. els homes i d'1,60 m. les dones, així com tenir un pes proporcionat segons el quadre que consta en l'annex d'aquestes bases, en tot cas es podrà admetre una tolerància pel que fa al pes en més/menys 20%.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

- h) Posseir el permís de conduir de la classe B o equivalent.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- j) No estar afectat per causes d'incompatibilitat recollides en la Llei 53/1984 , de 23 de desembre, o comprometre's a exercir l'opció legal dins el període establert amb aquesta finalitat, la qual cosa s'acreditarà mitjançant declaració responsable.

QUARTA. SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General d'Entrades de l'Ajuntament, matins de dilluns a dissabte de 9.00 a 14.00 hores, tardes de dimarts i dimecres de 17.00 a 19.00 (durant el més de juliol i agost, només tarda de dimecres) i han d'anar adreçades a la l'Alcaldessa-Presidenta de la corporació.

La presentació es pot realitzar des del mateix dia de la publicació en el web municipal, i fins el termini improrrogable de 20 dies naturals a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC. També podran presentar-se en qualsevol de les formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els/les aspirants poden obtenir el model d'instància mitjançant el web municipal o bé al Registre General, i en tot cas, s'ha de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en la base tercera.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació següent:

1. Fotocòpia de DNI, en cas de renovació i/o extraviar-se caldrà adjuntar una fotocòpia del resguard i fotocòpia del passaport o permís de conduir.
2. Fotocòpia de permisos de conduir (envers i revers).
3. Fotocòpia de titulació acadèmica exigida.
4. Fotocòpia de documentació acreditativa d'estar en possessió del nivell de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o titulació equivalent superior, d'acord amb l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català (DOGC núm. 4168, de 6 de juliol de 2004); o bé aportant certificat expedid per IES públic, especificant el nivell d'equivalència català. En cap cas, les notes, o el títol de l'ESO, Batxillerat o FP, serviran per demostrar l'equivalència del nivell de català.
5. Es poden consultar les equivalències al web municipal.
- També poden restar exempts de la realització de la prova de coneixements de català, els aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic hagin superat una prova o exercici de coneixements de llengua catalana d'aquest nivell o superior, al que s'exigeix en aquesta convocatòria. En aquest cas, l'aspirant haurà d'aportar certificació del/de la secretari/a general del departament o corporació corresponent, on consti de manera clara i expressa el procés de selecció en el qual va participar i el nivell de català requerit per a la convocatòria.
5. Certificacions o fotocòpies corresponents a cursos de formació, on consti la durada expressada en hores lectives.
6. L'acreditació de l'experiència laboral s'haurà d'efectuar mitjançant la presentació de certificació emesa pel Secretari de l'Administració corresponent, on consti: forma i data d'accés, situació actual, antiguitat i, quan sigui el cas, relació de recompenses i distincions.
7. Declaració responsable per la qual pren el compromís de portar armes; d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.
8. Declaració de no estar afectat per causes d'incompatibilitat recollides en la Llei 53/1984.

A la instància s'adjuntarà la justificació documental de tots els mèrits al·legats i sotmesos a barem de valoració mitjançant certificat o fotocòpia documental. Els mèrits no acreditats documentalment en el termini d'admissió d'instàncies no podran ser tinguts en compte pel Tribunal.

Un cop finalitzat el procés de selecció, els/les aspirants proposats/ades pel seu nomenament, hauran d'aportar els originals de la documentació aportada.

CINQUENA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació dictarà resolució en el termini d'un mes declarant aprovada la llista d'admesos i d'exclusos. La resolució serà publicada en el taulell d'anuncis de la corporació, en el web municipal (www.ajuntamentabrera.cat/oposicions), i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, concedint-se un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles, a comptar des del dia següent de la publicació en el DOGC. Amb aquestes publicacions es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorreguts els quals, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

En el cas que no es presentin esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclusos/es i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i es publicarà l'esmena al DOGC, al taulell d'anuncis de la corporació i al web municipal.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

SISENA. PUBLICACIONS I COMUNICACIONS

Les Bases i la Convocatòria seran publicades en el Butlletí Oficial de la Província, en el Diari Oficial de la Generalitat, en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i en el web municipal (www.ajuntamentabrera.cat/oposicions).

Totes les comunicacions i avisos que es realitzin en el decurs del procés selectiu seran publicats en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i en el web municipal. Aquests mitjans seran fets servir per la corporació, per posar a disposició de els/les aspirants/es, tota la informació del procés selectiu, actualitzant-se en cadascuna de les fases, així també mitjançant aquest canal es comunicarà el nomenament del Tribunal i la data, hora i lloc en què es realitzaran les proves selectives, així com les qualificacions obtingudes pels aspirants en el diversos exercicis del procés selectiu.

SETENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador estarà constituït de la forma següent:

President: el Secretari de la corporació o el membre d'aquesta en què delegui.

Vocals representants (1/3) de l'administració municipal

- dos funcionari de diferent cos i escala del de Policia Local

Vocals representants (1/3) de personal tècnic especialitzat

- el cap del cos de la Policia Local d'Abrera o persona que el substitueixi

- un agent o caporal de la Policia Local d'Abrera

Vocals representants (1/3) del Departament d'Interior

- un vocal titular i un de suplent de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
- un vocal titular i un de suplent de la Direcció General de Seguretat Ciutadana

Secretari: una/una funcionari/a tècnic/a gestor/a d'aquest Ajuntament (que actuarà amb veu i sense vot).

Assessors: un/a adscrit/a a l'Ajuntament pel Consorci de Normalització Lingüística i un/a tècnic/a d'esports.

El Tribunal podrà disposar de la incorporació dels seus tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

L'òrgan de selecció actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència del president/a, el/la secretari/a i d'almenys la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents.

VUITENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

El dia, l'hora i el lloc d'inici del procés amb la constitució del Tribunal, així com de la realització del primer exercici (comprovació de la base 03 f) (alçada i pes), i el segon exercici es publicarà en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i en el web municipal. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

La data, l'hora i el lloc de realització del tercer exercici serà determinat pel Tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de les proves anteriors, mitjançant el taulell d'anuncis i el web municipal. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

La data, l'hora i el lloc de realització del quart i cinquè exercici es publicarà juntament amb els resultats del tercer exercici, mitjançant el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i el web municipal. Els resultats del quart exercici seran comunicats pel Tribunal en la mateixa sessió, els/les aspirants que superin el quart exercici, procediran a realitzar el cinquè exercici d'acord amb les instruccions del Tribunal. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

La data, l'hora i el lloc de realització del sisè exercici es publicarà juntament amb els resultats del cinquè exercici, mitjançant el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i el web municipal. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

Els resultats del sisè exercici es publicaran en el taulell d'anuncis i web municipal, juntament amb el dia, hora i lloc de realització del setè exercici. Els resultats del setè exercici es comunicaran pels

mitjans ja citats anteriorment. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

La data, l'hora i el lloc de la realització de l'entrevista personal, de la fase de concurs, seran determinats pel Tribunal i se'n donarà publicitat, mitjançant el taulell d'anuncis i el web municipal, i per qualsevol altre mitjà, que el Tribunal consideri oportú. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

L'ordre d'actuació dels aspirants (en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament) s'iniciarà per aquells el primer cognom dels quals comenci per la lletra "E", seguint els criteris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2008.

Els/les aspirants seran convocats per a cada exercici en una sola crida, llevat dels casos de força major degudament acreditats i valorats lliurement pel Tribunal. La no presentació d'un/a aspirant a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridat suposarà ser definitivament exclòs/a del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algú/na dels/es aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes escaients.

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o mes exercicis en una sola sessió; en aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquest siguin eliminatoris.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que consideri oportuns dins del procés selectiu, pel garantir el seu bon funcionament.

Únicament accediran a ser valorats en la fase de concurs els/les aspirants que superin el d'oposició. El tribunal qualificarà els mèrits al·legats i justificats pels opositors/es d'acord amb el barem establert en aquestes bases.

NOVENA. SISTEMA SELECTIU, QUALIFICACIÓ I PUNTUACIÓ

La selecció constarà de dues fases: d'oposició i de concurs de mèrits fins a un màxim de 100 punts. Totes les proves tindran caràcter eliminatori, essent requisit indispensable obtenir un mínim de 7,50 punts en el tercer exercici, de 15 punts en el desenvolupament del tema i de 7,5 en la resolució del cas pràctic del quart exercici. Pel que fa a la resta de proves que tenen la qualificació d'apte o no apte, s'estarà d'acord amb allò indicat en cada cas.

FASE DE CONCURS (40 PUNTS)

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i justificats documentalment pels aspirants en el moment de presentar la instància i s'efectuarà d'acord amb el barem següent:

- a) Prestació de serveis de Policia Local o auxiliar de Policia (funcionari de carrera o interí) en qualsevol administració pública de l'Estat 0,40 punts per mes complet, fins a un màxim de 16 punts.
- b) Cursos de formació i perfeccionament sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies dels llocs de treball objecte de la convocatòria màxim 16 punts.
 - Cursos de com a mínim 20 hores lectives o més, 5 punts per curs.

- c) Possessió de titulacions acadèmiques superiors a l'exigida a la convocatòria fins a un màxim de 5 punts.
- Diplomatura en: dret, ciències polítiques, psicologia, sociologia, educació social; 3 punts.
 - Diplomatura en criminologia, 5 punts.
 - Llicenciatura en: dret, ciències polítiques, psicologia, sociologia, educació social; 5 punts.
- d) Prestació de serveis de Vigilant en altres Administracions Municipals, en les actuacions que estableix l'article 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals 0,10 punts per mes complet fins a un màxim de 5 punts.
- e) Entrevista personal. Relacionada amb aspectes curriculars dels aspirants. Fins a un màxim de 16 punts.

FASE D'OPOSICIÓ (60 PUNTS)

Primer exercici. COMPROVACIÓ DE TALLA I PES DELS/LES ASPIRANTS.

De caràcter obligatori per a tots els aspirants. Consistirà en la comprovació de la talla i pes dels aspirants, d'acord amb els barems que figuren a l'annex I, d'aquestes bases. La talla serà sense calçat i el pes, sense objectes que puguin alterar els resultats. Seran eliminats els/les aspirants que no s'ajustin al valors especificats a l'annex I.

Segon exercici. PROVA DE CONEIXEMENTS LLENGUA CATALANA.

De caràcter obligatori per a tots els aspirants. Consistirà en la superació d'una prova específica acreditativa dels coneixements inclosos en certificat de nivell B de la Junta Permanent de Català. Tindrà una durada de 90 minuts i es qualificarà com a apte o no apte.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de sol·licituds que posseeixen el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o equivalent superior, o bé que aportin certificat expedit per IES públic especificant el nivell d'equivalència català. En cap cas, les notes, o el títol de l'ESO, Batxillerat o FP, serviran per demostrar l'equivalència del nivell de català.

Així mateix restaran exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagi superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana de nivell B o superior, sempre i quan aportin, dins el termini de presentació de sol·licituds, la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Tercer exercici. PROVES FÍSQUES.

De caràcter obligatori per a tots els aspirants. Per a la realització d'aquesta prova, els i les aspirants han de lliurar, el mateix dia de la prova, al Tribunal certificat mèdic oficial original, expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de la mateixa, on es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis. La no presentació de l'esmentat certificat o la incorrecció del mateix, comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Consistirà en la realització de les proves que s'indica més avall que es valoraran de conformitat amb els barems que així mateix s'expressa. Es qualificarà com a *apte* o *no apte*, sent

imprescindible per a considerar superada aquesta prova que els aspirants obtinguin una puntuació mínima de 2,5 punts de mitja en el conjunt de les proves.

BAREM D'APTITUD FÍSICA HOMES

Edat	Fins a 24	Fins 25-29	Fins 30-33	Fins 34-37	Fins 38-40	Punts
<i>Flexions</i>	12	11	10	9	8	1
<i>dels braços</i>	11	10	9	8	7	0,75
<i>en barra</i>	10	9	8	7	6	0,50
<i>fixa</i>	9	8	7	6	5	0,25
	---	---	---	---	---	0
<i>Salt de</i>	2,30	2,30	2,00	1,75	1,65	1
<i>longitud amb</i>	2,20	2,15	1,85	1,70	1,60	0,75
<i>peus junts</i>	2,10	2,05	1,70	1,60	1,50	0,50
<i>Fins a:</i>	2,05	2,00	1,60	1,50	1,40	0,25
<i>(metres)</i>	---	---	---	---	---	0
<i>Velocitat</i>	8,20	8,50	9,00	9,30	10,00	1
<i>60 m.</i>	8,30	8,60	9,30	9,60	10,20	0,75
<i>Fins a:</i>	8,50	8,80	9,60	9,90	10,40	0,50
<i>(segons),</i>	8,60	8,90	9,70	10,00	10,50	0,25
<i>Superior</i>	—	—	—	—	—	0
<i>Fons 1.000 m.</i>	3,40	3,55	4,20	4,30	5,00	1
<i>Fins a:</i>	3,50	4,10	4,35	4,45	5,15	0,75
<i>(minuts),</i>	3,55	4,20	4,50	5,00	5,30	0,50
<i>superior</i>	4,05	4,25	4,55	5,05	5,35	0,25
	—	—	—	—	—	0
<i>Salt d'alçada</i>	Superar una alçada de 95 cm.					1

BAREM D'APTITUD FÍSICA DONES

Edat	Fins a 24	Fins 25-29	Fins 30-33	Fins 34-37	Fins 38-40	Punts
<i>Pujada</i>	4,25	4,00	3,75	3,50	3,25	1
<i>de corda</i>	4,15	3,90	3,65	3,40	3,15	0,75
<i>amb pressa</i>	4,00	3,75	3,50	3,25	3,00	0,50
	3,90	3,65	3,40	3,15	2,90	0,25
	---	---	---	---	---	0
<i>Salt de</i>	1,95	1,85	1,75	1,65	1,55	1
<i>longitud amb</i>	1,85	1,75	1,70	1,55	1,40	0,75
<i>peus junts</i>	1,80	1,70	1,60	1,45	1,30	0,50
<i>Fins a:</i>	1,75	1,65	1,50	1,35	1,25	0,25
<i>(metres)</i>	---	---	---	---	---	0
<i>Velocitat</i>	10,40	10,60	10,80	11,00	11,20	1
<i>60 m.</i>	10,50	10,70	10,90	11,10	11,30	0,75
<i>Fins a:</i>	10,60	10,80	11,00	11,20	11,40	0,50
<i>(segons),</i>	10,70	10,90	11,10	11,30	11,50	0,25
<i>Superior</i>	—	—	—	—	—	0
<i>Fons 1.000 m.</i>	4,30	5,00	5,30	6,15	7,00	1
<i>Fins a:</i>	4,45	5,15	5,50	6,35	7,20	0,75
<i>(minuts),</i>	5,00	5,30	6,15	7,00	7,45	0,50
<i>superior</i>	5,15	5,45	6,30	7,15	8,00	0,25
	---	---	---	---	---	0
<i>Salt d'alçada</i>	Superar una alçada de 85 cm.					1

Quart exercici. PROVA CULTURAL.

De caràcter obligatori per a tots els aspirants. Consistirà en respondre per escrit, durant el temps que el Tribunal determini, un qüestionari de 30 preguntes amb respostes alternatives (15 preguntes relatives a coneixements de cultura general i 15 preguntes relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política).

Es qualificarà de 0 a 15 punts. Quedaran eliminats del procés selectiu aquells/es candidats/es que no assoleixin una puntuació mínima de 7,5 punts.

Cinquè exercici. PROVA DE TEMARI ESPECÍFIC I CAS PRÀCTIC

De caràcter obligatori per a tots els aspirants. Consistirà en desenvolupar per escrit, durant un període màxim de 120 minuts, un tema a escollir, dels dos determinats pel tribunal, d'entre els que consten en el programa (base dotzena) i en resoldre un cas pràctic, que es proposarà, referit a les tasques que corresponen a els/les funcionaris/es de la subescala.

Es qualificarà de 0 a 30 punts el desenvolupament del tema per escrit i de 0 a 15 punts la resolució del cas pràctic. Quedaran eliminats del procés selectiu aquells/es candidats/es que no assoleixin una puntuació mínima de 15 punts en el desenvolupament del tema i de 7,5 punts en la resolució del cas pràctic.

Sisè exercici. AVALUACIÓ PSICOTÈCNICA.

De caràcter obligatori per a tots els/les opositors/es que hagin superat l'exercici anterior. Continuarà com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a la plaça objecte de la convocatòria. Es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Setè exercici. REVISIÓ MÈDICA

Els/les aspirants que hagin obtingut més puntuació, en la suma, de les proves practicades i mèrits (concurs), seran cridats en nombre igual al de places a cobrir per efectuar la prova mèdica, podent el Tribunal així mateix, reservar-se la decisió d'enviar un número superior, convocant els/les aspirants que segueixin en el llistat de puntuacions, els/les quals restaran en situació de reserva per cobrir possibles baixes voluntàries.

De caràcter obligatori per a tots els/les aspirants que hagin estat convocats pel Tribunal. Consistirà en passar un reconeixement mèdic per tal de valorar si posseeixen les condicions físiques mínimes de conformitat amb l'annex II i els següents aspectes:

- Anamnesis.
- Mesures antropomètriques; FC i TA
- Exploració: general, cardio-respiratòria, abdominal, sentits; vista i oïda
- Analítica sang; hemograma, sèrie blanca, glucosa, urea, creatinina, àcid úric.
- Analítica orina: nitritis, proteïnes, glucosa, cossos cetònics, hematies x camp, S.O., C.
- Prova de tuberculina.
- Marcadors d'hepatitis

Aquest exercici es qualificarà com a apte o no apte. En el cas que algun/a de els/les aspirants sigui considerat/ada no apte/a, el tribunal cridarà al següent de la relació de no eliminats/ades, a fi i efecte que passi la revisió mèdica.

El llistat d'aspirants que hagin superat el setè exercici, i en ordre de puntuació, serà la que el Tribunal elevarà a l'Alcaldia com a proposta definitiva.

DESENA. NOMENAMENT DE FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES

Finalitzada la qualificació, el Tribunal procedirà a la publicació, en el tauler de l'Ajuntament i al web municipal, de la relació d'aprovat per ordre de puntuació, i farà constar el nombre dels que queden dins de les places convocades, sense que en cap cas el nombre d'aquests superi el de les places convocades.

Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, contra el resultat es podrà interposar recurs d'alçada davant el President de l'ens en el termini d'un mes i amb els efectes dels articles 114 al 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, sobre règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

El Tribunal proposarà a l'Alcaldia el nomenament com a funcionaris/es en pràctiques als/les primers/es classificats/es, d'acord amb el número de places vacants, més un nombre igual al que pogués resultar de la vacant produïda com a conseqüència de possible renúncia, no incorporació o desert de la plaça d'agent mitjançant concurs específic de mobilitat interadministrativa, i així també, d'acord amb la clàusula base onzena.

En el cas de vacant dins del termini de dos anys, podrà proposar-se els/les següents aspirants que hagi superat les proves.

Els aspirants proposats hauran de realitzar un curs de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que tindrà caràcter selectiu, per la qual cosa aquells aspirants que no el superin no podran ser nomenats amb caràcter definitiu. En queden exempts els aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver superat el curs bàsic de l'Escola de Policia de Catalunya.

Les persones que efectuïn el curs de formació bàsica seran nomenats funcionaris en pràctiques, i tindran les retribucions o compensacions econòmiques (durant aquest període) que l'Ajuntament estableixi.

ONZENA. PROPOSTA DE NOMENAMENT I INCREMENT DE L'OFERTA DE PLACES

1. El Tribunal trametrà a l'Alcaldia la proposta dels aspirants a ocupar les places i aquesta, un cop disposi de la documentació acreditativa de les condicions dels aspirants, procedirà a nomenar-los. Un cop notificat el Decret de nomenament en pràctiques, els interessats hauran de signar la diligència d'incorporació en el termini de trenta dies naturals.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la Unitat de Recursos Humans d'aquesta Corporació, dins del termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de l'exposició de la llista d'aprovat i sense previ requeriment, els documents acreditatius de les condicions que s'exigeixen en aquestes bases (documentació original), a més de fotocòpia de la cartilla de la seguretat social, i dades bancàries. Si dintre del termini indicat, i llevat de causa de força major, no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits no podran ser nomenats, restant anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat. En tal cas, es proposarà a el/la següent aspirant que hagi obtingut en el procés selectiu millor puntuació.

2. El nomenament definitiu dels aspirants procedirà:

a) pel que fa als aspirants que tinguin el curs de l'Escola de Policia, si transcorreguts tres mesos, com a funcionaris en pràctiques, s'avaluen com a aptes pels seus superiors i acreditin haver obtingut l'autorització BTP i estar en possessió del permís de conduir motocicletes de la classe A.

b) pel que fa als aspirants que hagin de realitzar el curs, un cop obtinguin el títol i acreditin haver obtingut l'autorització BTP i estar en possessió del permís de conduir motocicletes de la classe A. La no superació del curs comportarà la pèrdua de tots els drets, sense que tingui dret a repetir-lo; també la no obtenció de l'autorització BTP o del permís de conduir motocicletes de la classe A, en el termini màxim d'un any comptat a partir de la superació del curs de l'Escola de Policia comportarà la pèrdua de tots els drets. No obstant això, excepcionalment, es podrà prorrogar aquest darrer termini per tres mesos.

3. Les places ofertades en aquesta convocatòria només podran ser objecte d'increment prèviament a l'inici de les proves de selecció en els termes de l'article 69 del RPSEL.

DOTZENA. TEMARI

1. La Constitució Espanyola: principis generals. Drets i deures dels espanyols. Les llibertats públiques. La garantia de les llibertats i dels drets dels ciutadans.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Disposicions generals. La Generalitat. El Parlament. El Consell Executiu. La Presidència.
3. El Municipi: Territori i població. L'organització: l'Alcalde. El ple. Junta de Govern Local. Les Comissions informatives. El Reglament Orgànic de l'Ajuntament.
4. El procediment administratiu comú.
5. La Policia en un estat democràtic. La Policia Local: Concepte. Funcions. Dependències orgàniques i funcionals. La Llei de Polícies Locals de Catalunya.
6. La delinqüència: Concepte. El delicte: Concepte de delicte i falta. Classes. La prevenció de la delinqüència.
7. L'Ordre Públic: Autoritats competents. Actuacions en matèria d'ordre públic. La Policia Judicial.
8. Les funcions d'auxili: Marc d'actuació. Col·laboració amb altres institucions.
9. La circulació urbana: Normes generals de circulació. Senyalització. Permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular.
10. Infraccions fonamentals al codi de circulació: Tipificació de les infraccions. Procediment sancionador.
11. Canalització del trànsit rodat: el paper de guàrdia en qüestions de trànsit. Cooperació amb la corporació per a la fluïdesa i seguretat del trànsit a les vies urbanes.
12. Accidents: Prevenció dels accidents. Actuacions en matèria d'accidents. Diligències.
13. Ordenances municipals: Ús i ocupació de la via pública. Protecció del Medi ambient. Protecció dels edificis i instal·lacions. Vendes ambulants. Mercats. Protecció del consumidor. Altres ordenances d'interès.
14. Infraccions a les ordenances municipals: tipificació de les infraccions fonamentals. Procediment sancionador.

TRETZENA . CREACIÓ D'UNA BORSA D'ASPIRANTS

Aquells aspirants que hagin superat fins el sisè exercici i no siguin convocats pel tribunal per a la realització del setè exercici, passaran a formar part de la borsa d'aspirants d'agents de policia local, per cobrir les possibles vacants per interinitat que s'ocasionin en la plantilla de la Policia Local per un període de dos anys, comptat a partir de la finalització del procés. Així també s'incorporaran a la borsa, els/les aspirants que restin en situació de reserva per cobrir possibles baixes voluntàries, havent-hi superat el setè exercici i que no hagin estat proposats pel seu nomenament.

ANNEX I. TAULA DE RELACIÓ ENTRE TALLA I PES.

Amb independència del percentatge del 20% (regulat en l'apartat f de la base 03), prèviament en les dones de menys de 25 anys es considerarà la relació amb 0,5 Kg. menys per cada any, en cap cas el pes estarà per sota dels 48 Kg.

HOMES			DONES		
Talla	Mínima	Màxima	Talla	Mínima	Màxima
165	57,5	72,5	160	50,0	64,0
166	58,0	73,0	161	50,5	64,5
167	58,5	73,5	162	51,5	65,5
168	59,0	74,0	163	52,0	66,0
169	59,5	74,5	164	53,0	67,0
170	60,0	75,5	165	53,5	68,0
171	61,0	76,0	166	54,0	68,5
172	61,5	76,5	167	55,0	69,5
173	62,0	77,5	168	55,5	70,0
174	63,0	78,0	169	56,5	71,0
175	63,5	79,0	170	57,0	71,5
176	64,0	79,5	171	57,5	72,5
177	65,0	80,5	172	58,5	73,0
178	65,5	81,5	173	59,0	74,0
179	66,0	82,5	174	60,0	75,0
180	67,0	83,0	175	60,5	76,0
181	67,5	84,0	176	61,5	77,0
182	68,5	85,0	177	62,0	77,5
183	69,0	86,0	178	62,5	78,5
184	70,0	86,5	179	63,5	79,5
185	70,5	87,5	180	64,0	80,5
186	71,0	88,5	181	64,5	81,5
187	72,0	89,5	182	65,5	82,5
188	72,5	90,0			
189	73,5	91,0			
190	74,0	92,0			
191	74,5	93,0			
192	75,5	94,0			

ANNEX II. PROVES MÈDIQUES

Els/les aspirants no han de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

1. Exclusions definitives de caràcter general.

Seràn motiu d'exclusió de caràcter general aquells defectes físics congènits o adquirits, de qualsevol tipus o localització, que menyscabin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc d'agent de policia local, encara que sigui parcialment, així com malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc, encara que sigui parcialment.

2. Exclusions definitives de caràcter específic.

a) Serà motiu d'exclusió la consideració de no apte en qualsevol de les proves mèdiques següents:

- Anamnesis.
- Mesures antropomètriques; FC i TA
- Exploració: general, cardio-respiratòria, abdominal, sentits; vista i oïda
- Analítica sang; hemograma, sèrie blanca, glucosa, urea, creatinina, àcid úric.
- Analítica orina: nitritis, proteïnes, glucosa, cossos cetònics, hematies x camp, S.O., C.
- Prova de tuberculina.
- Marcadors d'hepatitis

b) Dermatologia: Cicatrius que per a la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació. Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.