

BASES REGULADORES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ 2010/06, DE DOS LOCUTORS/ES TÈCNICS/QUES DE RÀDIO ABRERA

CONVOCATÒRIA 2010/06 DE SELECCIÓ DE PERSONAL

LOCUTORS/ES TÈCNICS/QUES DE RÀDIO ABRERA

1. Objecte de la Convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció per cobrir, mitjançant d'interinitat per substitució durant període de vacances, de dues places de locutor/a tècnic/a de Ràdio Abrera.

A) Condicions del lloc de treball:

Categoria	Laboral de Grup E3
Codi Retributiu:	L/00/E3/RE
Jornada:	Parcial
Horari:	9:00 a 14:00 hores, de dilluns a divendres 16:00 a 20:00 hores, de dilluns a divendres
Motiu:	Cobertura personal període de vacances
Durada de la prestació:	Del 26 de juliol al 27 d'agost

B) Funcions bàsiques:

- Realitzar les tasques de locució i control tècnic del seu programa
- Donar atenció personal i telefònica al públic i als oients.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes

2. Requisits

Per formar part d'aquest procés de selecció cal:

- Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els hi sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors.
- També podran ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.
- Els/les aspirants nacionals d'altres membres de la Unió Europea han d'acreditar documentalment la nacionalitat.

- Els/les nacionals d'altres estats diferents als que formen part de la Unió Europea hauran d'aportar permís de residència i treball, d'acord amb la normativa vigent.
- Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.
- Haver complert 16 anys abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies i no excedir de la edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar en possessió del títol **de Certificat d'escolaritat o equivalent**
- Els/les nacionals dels Estats membres de la Unió Europea o d'altres estats diferents hauran d'acreditar el reconeixement del seu títol oficial per l'estat espanyol, conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.
- No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/esa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en el mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- No patir cap malaltia o minusvalia, física o psíquica, que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies d'aquest lloc de treball.
- Acreditar estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (B) de la Secretaria de Política Lingüística o qualsevol dels reconeguts oficialment, com a equivalents. En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la celebració d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

3. Presentació d'instàncies

Els/les interessades que desitgin prendre part de la convocatòria hauran de presentar sol·licitud en el registre general d'entrades de l'Ajuntament d'Abdera, Pl. de la Constitució, 1, de dilluns a dissabte de 9.00 a 14.00 hores (juny-tardes de dimarts i dimecres de 17.00 a 19.00 h.) (juliol dimecres de 17.00 a 19.00 h.) El termini de presentació d'instàncies finalitzarà **el dia 07.07.2010 a les 19.00 hores.**

La sol·licitud s'haurà d'acompanyar de la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI en vigor. En el cas dels aspirants d'altres nacionalitats, hauran de presentar fotocòpia acreditativa de la seva nacionalitat, o fotocòpia del passaport.
- Fotocòpia del títol corresponent

- Fotocòpia de documentació acreditativa d'estar en possessió del nivell de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o titulació equivalent superior, d'acord amb l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català (DOGC núm. 4168, de 6 de juliol de 2004); o bé aportant certificat expedit per IES públic, especificant el nivell d'equivalència català. En cap cas, les notes, o el títol de Graduat Escolar, l'ESO, Batxillerat o FP, serviran per demostrar l'equivalència del nivell de català.
- Es poden consultar les equivalències al web municipal.
- Currículum vitae.
- Caldrà aportar documentació acreditativa dels mèrits al·legats al CV, en cas d'experiència mitjançant contracte laboral, i per a la formació, mitjançant títol, o certificat de realització de cursos.
- **El/la candidat/ata seleccionat/ada haurà d'aportar els originals de la documentació presentada abans de la formalització del contracte.**

La sol·licitud haurà d'ésser en model normalitzat que es pot obtenir mitjançant la pàgina web o en el registre d'entrada.

Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, mitjançant el web s'informarà de l'admissió i exclusió d'aspirants, així mateix el llistat serà exposat en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament d'Abrera. Es concedirà un termini de 5 dies hàbils per esmenes de documentació i possibles reclamacions. La informació relativa al procés podrà ser consultada per cada aspirant mitjançant el web municipal.

La data d'inici de les proves de selecció serà el 15.07.2010

4. Procés selectiu

1a PART

Prova de català

Exercici de coneixements de català o acreditació relativa a la possessió del certificat de nivell de suficiència de català (B) de la Secretaria de Política Lingüística o qualsevol d'altre reconegut oficialment, com a equivalent. (Les equivalències poden ser consultades a la informació de la convocatòria penjada al web municipal.). En el cas d'haver de realitzar la prova, aquesta es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

2a PART

Prova pràctica

Consistirà en una prova pràctica on l'aspirant haurà de demostrar l'aplicació dels seus coneixements i habilitats professionals en els camps de locució, preparació de notícies i presentació, així com l'adequació fonètica en la locució. Mitjançant aquesta prova es valorarà l'adequació de l'aspirant a les característiques específiques del lloc de treball. La prova està valorada en 10 punts. La puntuació mínima per superar aquesta part serà de 5 punts. La no obtenció de la puntuació mínima comportarà l'exclusió de l'aspirant del procés de selecció.

3a PART

Valoració de mèrits: Es valorarà el currículum vitae dels aspirants, sempre que hagin aportat documentació acreditativa, dins de termini dels serveis prestats per al desenvolupament de les funcions relacionades al lloc de treball de locutor/a-tècnic/a

Valoració de formació (màxim 2,5 punts):

CGFM relacionat	1 punt
CFGS relacionat	2 punts
Cursos relacionats de més de 40	0,2 punts
Cursos relacionats de 40 a 100 hores	0,5 punts
Cursos relacionats de 100 a 200 hores	0,75 punts
Cursos relacionats de més de 200 hores	1 punt

Valoració d'experiència. Seran valorats els serveis prestats en administracions públiques o en empreses privades com locutor/a tècnic/a. La puntuació màxima serà de 2,5 punts, a raó de:

- 0,20 punts per cada mes treballat

5. Comissió de selecció

La Comissió de selecció classificarà als candidats/es que superin el procés selectiu per ordre de puntuació.

La Comissió de selecció corresponent estarà format pel Secretari de la Corporació-Cap del Departament de Secretaria General i Coordinació Administrativa, Sr. Juan Antonio Gil Lemus que actuarà com a President (titular) i Sra. Rocío Llaràs Muzas, Interventora-Cap del Departament d'Intervenció General, Secretaria i Finances (suplent); com a vocals Sra. Rosa Ma Tollar Delgado, auxiliar administrativa (titular) i Sra. Isabel M. de la Cerda Fernández, Tècnica de Gestió (suplent); Sra. Núria Ojalvo Leonat, Directora de la Biblioteca (titular), Sra. Yolanda Villalón Serrano, Oficial de segona/Biblioteca (suplent); actuarà com a Secretària la Sra. Cristina Ruiz Carabaca (amb veu i sense vot), Tècnica de Recursos Humans essent la seva suplent la Sra. Yolanda Sánchez Varela, Tècnica de Recursos Humans (amb veu i sense

vot). Es comptarà amb l'assistència tècnica l'assessora del Centre de Normalització Lingüística, Sra. Montserrat Guevara Batalla, i del Cap del Departament de Ràdio Abrera, Sr. Fernando Espallargas.

L'abstenció i recusació dels membres de la comissió de selecció s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i de Procediment Administratiu Comú.

6. Vinculació

Règim Laboral. Contracte d'interinitat per substitució període de vacances.

7. Incompatibilitat

A els/les candidats/es seleccionats/ades li seran d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques

8. Borsa de Treball

Els/les aspirants no seleccionats i que hagin superat les proves, i en conseqüència el/la candidat/at seleccionat/ada, es constituirà una borsa de treball d'un any de durada, prorrogable fins en tant no es convoqui nou procés selectiu