

CONVOCATÒRIA 2007/27 DE SELECCIÓ DE PERSONAL

TÈCNIC/A DIPLOMAT/DA PROFESSOR/A DE MÚSICA

1. Objecte de la Convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció **d'un/a tècnic/a diplomata/da professor/a de música**.

A) Condicions del lloc de treball:

Categoria	Laboral de Grup B1 Tècnic/a diplomata professor/a de música
Funcions:	Professor/a de trompeta i trombó
Codi Retributiu	L/00/B1/IN
Jornada Anual (100%)	259,90 hores
Sou brut anual	3.485,88€
Horari	Una tarda a la setmana 5 hores 45 minuts

B) Funcions bàsiques:

- Classes de trompeta a infants i adolescents
- Classes de trombó a infants

2. Requisits

Per formar part d'aquest procés de selecció cal:

- Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els hi sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors.
- També podran ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.
- Els/les aspirants nacionals d'altres membres de la Unió Europea han d'acreditar documentalment la nacionalitat.
- Els/les nacionals d'altres estats diferents als que formen part de la Unió Europea hauran d'aportar permís de residència i treball, d'acord amb la normativa vigent.

- Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.
- Haver complert 16 anys abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies i no excedir de la edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar en possessió del **títol de trompeta o equivalent** o estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent dins del termini de presentació d'instàncies.
- Els/les nacionals dels Estats membres de la Unió Europea o d'altres estats diferents hauran d'acreditar el reconeixement del seu títol oficial per l'estat espanyol, conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.
- No patir cap malaltia o minusvalia, física o psíquica, que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies d'aquest lloc de treball.
- Acreditar estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C) de la Secretaria de Política Lingüística o qualsevol dels reconeguts oficialment, com a equivalents. En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la celebració d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

3. Presentació d'instàncies

Les persones interessades que desitgin prendre part de la convocatòria hauran de presentar sol·licitud en el registre general d'entrades de l'Ajuntament d'Abrera, Pl. de la Constitució, 1, de dilluns a dissabte de 9.00 a 14.00 hores. El termini de presentació d'instàncies finalitzarà el proper dia **20 d'octubre de 2007**.

La sol·licitud s'haurà d'acompanyar de la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI en vigor. En el cas dels aspirants d'altres nacionalitats, hauran de presentar fotocòpia acreditativa de la seva nacionalitat, o fotocòpia del passaport.
- Fotocòpia del títol corresponent
- Fotocòpia del títol acreditatiu requerit de coneixements de català
- Currículum vitae i documentació on s'acrediti els mèrits al·legats pels aspirants. Els mèrits no acreditats documentalment no podran ser tinguts en compte per l'Òrgan de Selecció.

La sol·licitud haurà d'ésser en model normalitzat que es lliurarà en el registre d'entrada o es podrà descarregar des del web municipal.

El/la candida/ta que superi el procés selectiu i sigui proposat per a la contractació, abans d'iniciar la relació laboral, haurà d'aportar els originals de la documentació presentada, per tal d'efectuar la seva comprovació. No obstant això, l'òrgan de selecció es reserva el dret de requerir als aspirants, l'aportació de la documentació original, en qualsevol moment del procés, si així ho considera oportú.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'emetrà diligència d'admissió i exclusió d'aspirants, la qual serà exposada en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament d'Abrera i podrà ser consultada en el seu web.

La data **d'inici de les proves de selecció serà el 31.10.07**

4. Procés selectiu (modalitat concurs)

1a PART

Exercici de coneixements de català o acreditació relativa a la possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C) de la Secretaria de Política Lingüística o qualsevol d'altre reconegut oficialment, com a equivalent. En el cas d'haver de realitzar la prova, aquesta es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

2a PART

Prova pràctica d'habilitats professional. Consistirà en el desenvolupament d'un supòsit pràctic, per avaluar els coneixements òptims per desenvolupar les funcions bàsiques del lloc de treball de professor/a de música

Aquesta prova pràctica es puntuarà de 0 a 8 punts. La puntuació mínima per superar la prova serà de 4 punts. La no obtenció de la puntuació mínima comportarà l'exclusió de l'aspirant del procés de selecció.

3a PART

Consistirà en una entrevista puntuable amb un màxim de 5 punts, per valorar l'adequació de l'aspirant a les característiques específiques del lloc de treball. La puntuació mínima per superar aquesta part serà de 2,5 punts. La no obtenció de la puntuació mínima comportarà l'exclusió de l'aspirant del procés de selecció.

L'entrevista només serà realitzada als 3 primer aspirants que hagin obtingut les màximes puntuacions en les proves.

4a PART

Valoració de mèrits: Es valorarà el currículum vitae dels aspirants, sempre que hagin aportat documentació acreditativa, dins de termini, dels mèrits, formació o serveis prestats per al desenvolupament de les funcions relacionades al lloc de treball.

1. Valoració de formació. Per cursos, diplomes, etc. Relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball, puntuant-se fins a un màxim de 3 punts, a raó de:
 - 0,10 punts per cursos de fins a 12 hores
 - 0,25 punts per cursos de fins a 25 hores
 - 0,50 punts per cursos de fins a 100 hores
 - 0,75 punts per cursos de més de 100 hores

2. Valoració d'experiència. Seran valorats els serveis prestats en administracions públiques o en empreses privades amb funcions i/o temes relacionats amb les funcions pròpies de lloc de treball, fins a un màxim de 3 punts, a raó de:
 - 0,5 punts per cada sis mesos o fracció superior

5. Òrgan seleccionador

L'òrgan de selecció corresponent estarà format pel Secretari de la Corporació, el Director de l'Escola de Música, una funcionària de la Unitat de Personal i Organització que actuarà com a Secretària i una funcionària de la Unitat de Personal i Organització, que actuarà com a Directora del Procés. Un/a consultor/a del Centre de Normalització Lingüística i un/a consultor/a de la Regidoria d'Ensenyament i un tècnic/a diplomada professor/a de música.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan seleccionador s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i de Procediment Administratiu Comú.

6. Vinculació

Règim Laboral. Interinitat fins a la cobertura de la plaça en propietat

7. Incompatibilitat

Al candidat seleccionat li serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques