



Ajuntament d'Abrera
Regidoria de Dones i Igualtat

REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES D'ABRERA

DOCUMENT DE PROPOSTA PER A LA COMISSIÓ D'IMPULS DEL
CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES D'ABRERA

Abrera, 27 de juny de 2012



EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Dins de la Unió Europea (UE), el Tractat d'Amsterdam recull com a dret fonamental del Dret Comunitari, en els articles 2 i 3, el concepte d'igualtat de drets i d'oportunitats. S'estableix que la UE té com a missió, promoure la igualtat entre dones i homes, eliminar les desigualtats i aplicar les mesures específiques en favor de les dones.

La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local ens diu que *“les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a al població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i reproducció de les desigualtats i per promoure una societat veritablement igualitària. En llur àmbit de competència i col·laboració amb el conjunt d'actors locals, poden emprendre accions concretes a favor de la igualtat de dones i homes”*. En el mateix sentit, insta a col·laborar amb entitats de la societat civil per tal de promoure la igualtat al territori.

Tot i el reconeixement jurídic de la igualtat i la prohibició de la discriminació per raó de sexe, les desigualtats entre dones i homes encara persisteixen a la nostra societat. La divisió sexual del treball i els estereotips de gènere continuen estructurant la vida quotidiana de dones i homes, condicionant les seves aspiracions i oportunitats vitals i, encara que les dones s'han incorporat al mercat laboral i les esferes socials i polítiques, aquesta no ha estat en les mateixes condicions que els homes. La vida quotidiana segueix mostrant situacions en les que dones i homes no gaudeixen dels mateixos drets i oportunitats. Per corregir aquestes situacions és necessari fer actuacions per eradicar els obstacles que impedeixen assolir la igualtat real, tot treballant per a provocar un canvi en les estructures socials que suporten aquesta desigualtat. A la vegada, cal treballar per avançar cap a una ciutadania plena des d'una equitat de gènere que reconegui la diferència sense que aquesta signifiqui una desigualtat, sinó, un punt de partida cap a una igualtat real, que integri la diversitat i les diferents identitats.

La participació de la ciutadania en els assumptes públics és una de les bases de la democràcia, però, al mateix temps, és una qüestió essencial per treballar en la governança, en la innovació de les polítiques públiques i en l'assoliment d'una ciutadania plena. És necessari reconèixer la complexitat i la interdependència entre els problemes socials i com la participació activa de la societat civil és un instrument per tal de treballar en la seva solució. En el cas de les dones, la participació és, a més, una forma d'empoderament, d'incrementar la seva autonomia i de potenciar el seu enfortiment social i polític.

La Constitució Espanyola recull el principi d'igualtat i, en els seus articles 9.2 i 23, en reconeix el dret de la ciutadania a participar en els assumptes públics. Aquest mandat constitucional, insta als poders públics a remoure tots els obstacles que dificultin o impedeixin la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social.

L'Estatut d'Autonomia de Catalunya reconeix aquesta realitat, i estableix a l'apartat relatiu als “Drets i principis rectors” la necessitat de promoure l'equitat de gènere per part dels poders públics. L'article 19 enuncia la necessitat d'incloure la perspectiva de gènere en totes les polítiques. Finalment a l'article 153, apel·la a la promoció de les associacions de dones que tinguin activitats relacionades amb la igualtat.



La participació pública de les dones (social, política, econòmica, etc.) encara té una presència i incidència inferior a la dels homes. És, per tant, un deure dels poders públics donar impuls a aquesta participació, estimulants l'associacionisme i fomentant la seva participació en els assumptes públics, fent un esforç per a que aquesta participació reculli la diversitat de dones del nostre municipi, especialment aquelles dones amb majors dificultats o barreres per a participar.

La participació ciutadana dins de l'àmbit local, queda recollida en els articles 24 i 69 de la Llei 7/ 1985, reguladora de les bases de règim local, i els articles 59, 60 i 61 de la Llei 8/1987, municipal i de règim local de Catalunya.

L'Ajuntament d'Abrera, seguint aquestes directrius recull al seu **Reglament d'Orgànic Municipal** (ROM) d'Abrera dins del capítol III: els òrgans de participació ciutadana on determina l'objecte d'aquests com el *d'estimular i canalitzar la participació dels ciutadans i les ciutadanes i de les seves associacions en la gestió dels assumptes municipals, i fan possible la corresponsabilització de tots ells en el govern municipal.* I en el sentit de promoure, potenciar i facilitar la participació ciutadana es va aprovar el **Reglament de Participació Ciutadana d'Abrera**.

En aquest sentit, el **Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament d'Abrera** planteja en una de les seves actuacions la **constitució d'un consell municipal de les dones** com a òrgan de participació sectorial, per tal de facilitar, impulsar i promoure la participació de les dones en tots els àmbits. Els consells de dones són instruments per articular i canalitzar la participació de les dones, amb l'objectiu d'avançar cap l'equitat de gènere.

Per tot l'exposat, l'Ajuntament d'Abrera a través de la regidoria de Dones i Igualtat, impulsa la constitució del **Consell Municipal de les Dones d'Abrera**, pel qual n'estén aquest reglament i que té com a objectius promoure la participació de les dones en la vida del municipi, facilitar espais de relació i coordinació entre les diferents entitats i dones que treballen per a la igualtat i incorporar la perspectiva de gènere en els assumptes i polítiques públiques, tot recollint la pluralitat de dones i dels seus interessos.

L'Ajuntament d'Abrera, fent ús de les facultats que la legislació li atorga i dels instruments existents al municipi per a potenciar la participació de la ciutadania en els assumptes públics, crea el **Consell Municipal de les Dones** per a donar compliment al seu compromís de millorar les condicions de vida de les dones i avançar cap l'equitat de gènere.



TITOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Naturalesa jurídica

El Consell Municipal de les Dones d'Abrera és un òrgan de participació ciutadana de caràcter consultiu i d'assessorament, creat de conformitat amb el previst a l'article 130 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i règim jurídic de les entitats locals i segons el que s'estableix en el capítol III del Reglament Orgànic Municipal.

Article 2. Objecte

1. El Consell de les Dones té com a objectiu ser l'òrgan consultiu i d'assessorament de l'Ajuntament d'Abrera en els diferents temes relatius a l'equitat de gènere i les polítiques municipals en aquells assumptes que afectin o facin referència a les dones.
2. Així mateix, pretén fomentar la participació de les associacions i de les dones, promovent-ne el diàleg, la participació i l'intercanvi entre el teixit associatiu i l'Ajuntament, per tal de promoure les condicions per a una igualtat real, incidir en aquells obstacles que no la fan possible, treballar en els temes que afectin especialment a les dones i incrementar la participació de les dones i visibilitzar-les en tots el àmbits de la vida local.

Article 3. Funcions

1. El Consell de les dones actuarà en aquells àmbits que tinguin una relació directa o indirecta amb la qualitat de vida de la població en general i de les dones en particular i en l'assoliment de l'equitat de gènere.
2. Són funcions del Consell Municipal de les Dones:
 - a) Fomentar l'equitat de gènere entre dones i homes, el reconeixement i la visualització de les dones i les seves aportacions en tots els àmbits.
 - b) Impulsar l'elaboració, la implementació, el seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat del municipi i vetllar per a que la perspectiva de gènere estigui present en totes les actuacions i polítiques públiques.
 - c) Estudiar, promoure i difondre les actuacions municipals que contribueixen al desenvolupament efectiu dels drets de les dones i a millorar la seva qualitat de vida.
 - d) Promoure l'elaboració i divulgació d'estudis i informes sobre temes d'interès per a les dones d'Abrera i sobre la seva situació en tots els àmbits de la vida política, econòmica, cultural, educativa i social del municipi.
 - e) Fer propostes sobre qüestions que afecten als col·lectius de dones, així com aquelles adreçades a eliminar les barreres que dificulten l'assoliment d'una equitat de gènere plena, real i efectiva.
 - f) Fomentar la participació de les dones d'Abrera i de l'associacionisme dels col·lectius de dones, facilitant la informació, assessorament i suport, incentivant



que aquestes participin dels assumptes públics i de la vida social, cultural, esportiva, educativa, econòmica... del municipi.

- g) Construir un espai de debat i anàlisi sobre els temes que afecten a les dones i l'equitat de gènere, i sobre les seves demandes i interessos, canalitzant les inquietuds de la diversitat de dones del municipi.
- h) Impulsar la col·laboració entre associacions i entitats que portin a terme activitats de promoció i foment de les dones i de l'equitat de gènere.

Objectius específics:

- a) Impulsar, fer el seguiment i l'avaluació del Pla d'Igualtat municipal.
- b) Ser consultat en els processos d'elaboració de les normatives municipals que afectin la igualtat de gènere i dels assumptes que afectin als àmbits de les dones.
- c) Vetllar per a que les actuacions municipals incorporin la perspectiva i la transversalitat de gènere.
- d) Proposar accions de difusió o promoció de les dones en els diferents àmbits de la vida política, econòmica, cultural, educativa i social.
- e) Elaborar informes, que tindran caràcter no preceptiu i no vinculant, en relació als objectius del Consell, a petició del Govern municipal o quan el mateix Consell ho consideri convenient.
- f) Recollir i canalitzar les iniciatives i suggeriments que li dirigeixin persones o col·lectius no representats en el Consell.
- g) Qualsevol altra funció similar a les indicades anteriorment i que el Consell consideri convenient per a la consecució dels objectius fixats.

TITOL II. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 4. Òrgans de govern

El Consell municipal de les dones està compost pels següents òrgans:

- Plenari
- Presidència
- Vicepresidència

Article 5. Consell Plenari:

El Plenari és el màxim òrgan de representació del consell de dones d'Abrera.



1. El plenari es reunirà en sessió ordinària un cop cada semestre, i en sessió extraordinària quan la Presidència per pròpia iniciativa o bé, a petició escrita de la tercera part de les persones membres, ho consideri oportú.
2. Esta compostat per:
 - La presidència
 - La vicepresidència
 - Vocals:
 - Una dona representant de cada grup polític amb representació municipal, a proposta del propi grup, així com d'aquelles organitzacions polítiques presents al municipi que ho sol·licitin.
 - Dues dones representants de les associacions o entitats del municipi (una com a consellera i l'altra com a suplent, amb un sol vot per entitat).
Aquestes entitats hauran d'estar legalment constituïdes, estar inscrites en el registre municipal d'entitats, tenir el seu àmbit d'actuació al municipi d'Abrera, no perseguir fins lucratius i preveure en els seus estatuts i/o programes la promoció de les dones i/o de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
 - Una dona en representació de les Associacions de Veïns i Veïnes del Municipi.
 - Una dona representant de cadascun dels sindicats amb seu local o comarcal que acreditin treballar en l'àmbit de la igualtat i actuïn en l'àmbit territorial.
 - Aquelles dones que, a títol individual, vulguin participar i que estiguin vinculades a Abrera, que per al seva trajectòria, implicació i/o vàlua en els temes propis del Consell, es consideri oportú que en formin part.
3. La Presidència podrà convocar, quan es consideri necessari, a persones expertes per assessorar o informar sobre temes concrets o qüestions puntuals i específiques, amb veu però sense vot.
4. Les funcions del Consell Plenari seran les següents:
 - a) Fixar les línies generals d'actuació del Consell.
 - b) Formular la proposta d'activitat anual del Consell, relacionades amb els seus objectius.
 - c) Aprovar, si s'escau, el Pla de treball anual, així com la memòria anual.
 - d) Debatre qüestions que afectin al col·lectiu de dones, i les polítiques públiques en aquest àmbit.



- e) Aprovar i proposar la creació de comissions de treball per a temes específics.
- f) Aprovar la incorporació de noves vocals al Consell, així com el seu cessament.
- g) Proposar a l'Ajuntament la modificació, total o parcial, del present reglament; així com aprovar les normes de funcionament del Consell.
- h) Qualsevol altra competència necessària per a la consecució de les finalitats d'aquest Consell, i que no estiguin expressament atribuïdes a d'altres òrgans.

5. Per la vàlida celebració de les sessions es requereix, l'assistència de la Presidència o de la Vicepresidència en tot cas, i al menys una tercera part dels membres de ple dret.

6. Els acords es prendran per majoria simple, tenint la presidència vot de qualitat en cas d'empat. El vot és indelegable.

Article 6. Presidència:

1. La presidència del Consell l'ostentarà l'alcalde o alcaldessa del municipi que podrà delegar en la vicepresidència.
2. Són funcions de la Presidència:
 - a) Representar el Consell i dirigir la seva activitat.
 - b) Nomenar i cessar les membres del Consell.
 - c) Convocar i presidir les sessions del Plenari, moderant el seu desenvolupament i fixant l'ordre del dia.
 - d) Efectuar propostes d'acord del Consell.
 - e) Elevar als òrgans competents de l'Ajuntament d'Abrera els acords i propostes que acordi el Consell.
 - f) Exercitar el seu dret a vot, que serà de qualitat en els supòsits d'empat.
 - g) Adoptar les resolucions oportunes pel bon funcionament del Consell.

Article 7. Vicepresidència:

1. La vicepresidència serà assumida per la regidora o regidor de Dones i Igualtat.
2. Són funcions de la vicepresidència:
 - a) Assistir i col·laborar amb la presidència en l'exercici de les seves funcions.



- b) Exercir la presidència en cas de delegació de l'alcalde.
- c) Substituir la presidència en cas d'absència, vacant o malaltia.
- d) Implementar els acords del Consell.
- e) Coordinar les comissions de treball.
- f) Dirigir la secretaria tècnica del Consell.
- g) Aquelles funcions que li delegui la Presidència.

Article 8. Designació de membres del Plenari

1. Les dones membres del Plenari seran nomenades per la Presidència en l'acte de constitució del Consell, que hauran de manifestar prèviament a seva voluntat de participar-hi.
2. Una vegada constituït el Consell, el Plenari a proposta de la presidència, podrà admetre noves incorporacions, així com substituir o cessar membres a l'empara de l'article 8 d'aquest reglament.
3. La incorporació de membres al Plenari es demanarà per escrit a la secretaria tècnica (segons s'especifica a l'article 12), qui elevarà la proposta havent validat que la seva incorporació queda a l'empara de l'article 4.2 d'aquest reglament.

Article 9. Pèrdua de la condició de membre del Consell

1. Es perdrà la condició de membre del Consell per les següents causes:
 - Dissolució de l'Associació o per donar-se de baixa en el registre municipal d'associacions.
 - Renúncia expressa de la persona integrant.
 - Per revocació de la de la junta directiva de l'associació de la seva pròpia representant designada.
 - Per la falta d'assistència no excusada al Plenari, tres vegades seguides.
 - Per incompliment reiterat d'aquest Reglament, els acords dels òrgans de govern i/o la pertorbació greu del funcionament del Consell.
 - Per la realització de conductes, activitats o manifestacions contràries als principis i objectius del Consell.
2. El cessament serà acordat pel Plenari, a proposta de la Presidència, un cop tramitat l'expedient oportú en el que s'haurà de donar audiència a l'associació o persona implicada.
3. El cessament com a membre d'una associació o entitat no impedeix que aquesta es reincorpori, un cop desapareguin les causes que van motivar-lo.



4. El Consell es renova quan es renova la corporació municipal, sense perjudici que cada associació o entitat designi o revoqui, en qualsevol moment, la persona que el representa.

Article 10. Comissions de treball

1. Es podran crear grups o comissions de treball a proposta del Plenari, amb la finalitat de treballar i aprofundir en temàtiques específiques vinculades a les finalitats del Consell. L'objectiu serà elaborar un informe, treball o estudi, que s'eleva a als òrgans del Consell.
2. Les membres de la comissió seran designades pel Consell Plenari entre les dones que integren el Consell i/o aquelles persones expertes que es considerin incorporar.

Article 11. La Secretaria Tècnica

1. La Secretaria Tècnica és l'òrgan encarregat de la gestió administrativa dels assumptes del Consell. Serà designada entre el personal de la Regidoria de Dones i Igualtat. Tindrà veu, però no vot.
2. Les seves funcions són:
 - a) Enviar les convocatòries i els ordres del dia del òrgans del Consell.
 - b) Elaborar la documentació tècnica relativa a les incorporacions de membres del Consell
 - c) Assistir a les sessions del Consell i aixecar les actes les mateixes.
 - d) Donar assistència tècnica al òrgans del Consell.
 - e) Fer seguiment del Pla de treball del Consell.
 - f) Elaborar i o assistir a l'elaboració de la documentació de l'ordre del dia del Consell i els seus òrgans.
 - g) Totes aquelles funcions administratives derivades del funcionament del Consell.

Article 12. Caràcter dels acords.

Els acords presos pel Consell o les propostes, informes o estudis que es realitzin tindran caràcter no vinculant per a l'Ajuntament d'Abrera, el qual, no obstant, els recollirà i els tindrà en compte per incorporar-los a l'acció municipal.

Article 13. Procediment per sol·licitar formar part del Consell.

1. Les entitats o organitzacions que vulguin formar part del Consell de les Dones hauran de sol·licitar-ho per escrit, adjuntant la següent documentació:



- Sol·licitud de participació en el Consell Municipal de les Dones d'Abrera, segons model, entrat per registre a l'OAC, on hi constarà:
 - Número d'inscripció en el registre municipal d'entitats
 - Nombre de persones associades
 - Còpia del estatuts de l'entitat
 - Breu descripció de les activitats realitzades o els objectius de l'entitat relacionades amb la igualtat entre dones i homes i/o els drets de les dones, així com els motius per sol·licitar la participació en el Consell.
- 2. Les dones individuals que vulguin formar part del Consell hauran de sol·licitar-ho, adjuntant:
 - Sol·licitud de participació en el Consell Municipal de les Dones d'Abrera, segons model, entrat per registre a l'OAC o adreçat a: dones.igualtat@ajuntamentabrera.org
 - Breu descripció de les motivacions o interessos per participar al Consell.

TÍTOL III. MODIFICACIÓ I DISSOLUCIÓ

Article 14. Modificació

La modificació total o parcial d'aquest reglament, a iniciativa pròpia o a proposta del Ple del Consell, correspon al Ple de l'Ajuntament, que en motivarà la conveniència. Aquesta, en tot cas, no pot suposar un canvi en els objectius ni principis que inspiren al seva creació.

Article 15. Dissolució

La dissolució del Consell de les dones d'Abrera, a iniciativa de la corporació municipal o a proposta del Plenari del Consell, requerirà acord del Ple municipal, que resoldrà motivadament.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Règim supletori

Tot allò que no preveu aquest Reglament en quan a organització i funcionament, s'aplicarà, atès el seu caràcter de consell sectorial, i amb caràcter supletori, la legislació local vigent sobre organització i funcionament del òrgans de les entitats locals.

Segona. Canvis organitzatius

Amb el supòsit de canvi de denominació o altra modificació de l'organització municipal, les referències contingudes en aquest reglament a la regidoria de dones i igualtat, s'entendran automàticament referides, sense canvis en aquest reglament, a l'àrea que assumeixi les competències dels temes d'igualtat i de polítiques de dones.



Ajuntament d'Abrera
Regidoria de Dones i Igualtat

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest reglament entrarà en vigor una vegada hagi estat aprovat definitivament, es publiqui aquesta aprovació i el seu text íntegre al Butlletí Oficial de la Província i hagin transcorregut quinze dies des de la seva comunicació a l'Administració General de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya.